

Møte LiU

Møtedato: 24. februar 2021

Til stede:

Hans Kjetil Lysgård
Kristian Solaas
Robin André Rolfhamre
Gro Elisabeth Lundevik
Ephrem Taddesse
Nina Falsen Krohn
Jaziar Radianti
Tina Sofie Johansen Mcdougall
Andre Sundbø Olsen

Referent:

Kristian Solaas

Forfall:

Tor Vegge

Referat fra møte.

Aksjonspunkter avtalt på møtet

1. Møtet ledes av Hans Kjetil Lysgård.
Ny Likestillingsrådgiver presentert.
2. Arrangementet 8.mars presentert. Virtuelt program.
08:10 – Velkommen, med Hans Kjetil Lysgård
08:15 – Musikalsk innslag, fra klassisk. Robin initierer kontakt om hvem.
08:25 – Foredrag om «Feministisk julekalender»
08:55 – Appell, med Tina Sofie Johansen Mcdougall
3. Informasjon om Likestillingskonferansen
 - Planlagt for 2020, forskjøvet til mai 2021
 - Kombinasjon fysisk og virtuell konferanse
 - Anvende lokaler i Kristiansand - sjekke muligheter v/Thon, Kilden og teateret.
 - Mer informasjon på neste møte.
4. Møteagenda 2021 for LiU
 - Det innkalles neste uke basert på outlook-kalendere. Unngå helst onsdager og fredager, pga. kollisjon med andre fora.

- Kl. 13-15, totalt 3 møter før sommeren og 3 etter sommeren. Første i mars.
- Neste møte inviterer vi inn Likestillings-senteret til å presentere et tema, gjerne andre sider av Likestillings-fagfeltet enn de som har vært i fokus før.
- Neste møte gis status på likestillingskonferansen.
- Starte opp med handlingsplanen, 2021.

Medlemmer av LiU sender inn forslag på punkter til møter og eventuelle ressurser/tema for presentasjoner, til Likestillingsrådgiver.

5. Rapport for inkluderingsdugnad ble presentert.
Innspill fra medlemmene på innholdet, bl.a. om
 - Eksisterende samarbeid mellom HH og NAV
 - Behov for å løfte temaet inn på fakultetene. Arbeide med onboarding/preboarding e-læringsstøtte på temaet
 - Se på etikk rundt rekruttering og tilrettelegging
 - Se på forholdstallet mellom de som oppgir hull i CV og antall nyansatte med Hull i CV
 - Se på fakultetsdirektørers rekruttering i administrasjonen
 - Muligheten for å høre fra PO hvordan de arbeider med rekruttering og inkludering
6. Informasjon om Likestillingsrapporten 2020.
 - Nevne Prof.II dødsfall som årsak til tall
 - Likelønnspropp i 2019, se om det skapte utslag som er vedlikeholdt i 2020.
 - Arbeide med onboarding/preboarding e-læringsstøtte på temaet, som også muliggjør dokumentasjon på opplæring av ansatte
 - Synliggjøre resultater visuelt i rapportene

Referent



Kristian Solaas